

## ***Une employabilité affichée***

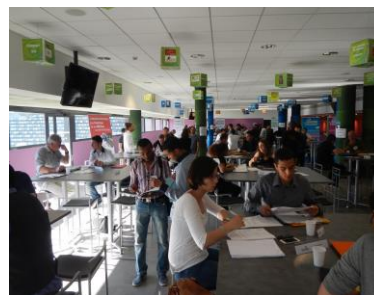
Le 10 avril dernier, le stade Yves-du-Manoir de Montpellier accueillait pour des activités rugbystiques, non pas l'équipe 1<sup>ère</sup> du Montpellier Hérault Rugby - MHR - mais des équipes hors du commun composées de chefs d'entreprises, de cadres et de jeunes demandeurs d'emploi. Durant les jeux de passes et les parties de « flag rugby », sport d'équipe sans contact qui consiste à marquer des essais sans se faire arracher les rubans attachés à la ceinture, les jeunes ont côtoyé des employeurs potentiels.

A l'issue des activités sportives, sous la houlette de la présidente Clare Hart, des entretiens individuels et personnalisés se sont déroulés entre ces jeunes et les responsables d'entreprises. Un évènement organisé pour la 9<sup>ème</sup> fois par « Face Hérault », association à but non lucratif réunissant des entreprises membres de la Fondation Agir Contre l'Exclusion - FACE, en partenariat avec le MHR et en collaboration avec le service des sports de la ville, Hérault sport et l'UFOLEP.



Dans le cadre d'un engagement « Responsabilité Sociétale », l'objectif pour les responsables d'entreprises était de rencontrer plus directement des jeunes demandeurs d'emploi, de promouvoir leur entreprise auprès des habitants des zones prioritaires et de diversifier leurs recrutements ; mais également de rencontrer d'autres collaborateurs d'entreprises dans un cadre convivial.

Comme les années passées, l'objectif pour les jeunes chômeurs était de décrocher des emplois d'avenir, des contrats en alternance, des CDD, voire même des CDI. Parmi ces jeunes chômeurs, une jeune femme pratiquant la danse et jouant au football depuis plusieurs années, un danseur hip-hop organisateur d'événements de danse ayant acquis des compétences en gestion et en organisation, un réalisateur de documentaires culturels ayant également été animateur sportif auprès de jeunes footballeurs, ...



Au total, une quarantaine de jeunes qui ont pu démontrer, à travers des pratiques sportives et culturelles, leurs volontés, leurs engagements et leurs capacités.

Cette année encore, les trois quarts d'entre eux sont repartis avec un job.

***Extraits publiés dans la revue « Sportmag » de juin 2014***